

## 職員の処遇改善について

看多機・マリーゴールドおよび放課後デイ・マリーゴールドでは介護職員の処遇改善に取り組んでいます。

### 1.資質の向上

- (1) 職位等に応じた任用要件と賃金体系の整備
- (2) 人事考課を根拠とした能力に応じた昇給
- (3) 定期的な研修の実施
- (4) 介護職の技術向上のための介護会議設置

### 2.賃金以外の改善

- (1) 記録ソフトを導入した業務の簡略化
- (2) 育児休職や介護休職を規定して仕事との両立の支援を確立
- (3) インフルエンザ予防接種支援
- (4) 敷地内全面禁煙を実施し、受動喫煙対策を実施
- (5) ミーティング等による個々の職員の気づきを踏まえた勤務環境やケア内容の改善
- (6) 業務用 SNS を活用して職場内コミュニケーションの円滑化

### 3.取り組みの見えるか

取り組みのホームページ掲載

### 4.その他

- (1) 介護福祉士、介護支援専門員等の資格取得にかかる費用と研修参加の支援
- (2) 非正規職員から正規職員への転換を奨励
- (3) 介護保険法が定める人員基準以上の職員を配置して、業務負担の軽減